



Mødet onsdag den 2. februar kl. 19.30 til 21.00 på Teams

Dagsorden

Mødeleder: Jens

Referent: Peter

Deltagere: David, Jakob, Jesper, Anders, Jane, Hanne, Lise, Mette, Jan, Louise, Carsten, Tina, Peter, Hanne, Kristine og Jens

Afbud:

	Emne	Ca. tid	Mål med punktet	Ansvarlig	Referat
1	Rammesætning af mødet	5 min	Velkomst og præsentation af mødets indhold	Jens	
2	Kort status fra skolerne	10 min	Orientering vedr. den aktuelle situation på skolerne Forældre, ledelse og medarbejdere Orientering om ny Administrationsleder til skolerne	alle	Fokus i dagligdagen er på at skabe en god og tryk hverdag for eleverne til trods for de udfordringer som Covid bringer. Personalet viser stor fleksibilitet, og både ledelse og ressourcepersoner bruges som vikarer, så eleverne oplever kendte voksne i hverdagen. Det fungerer godt. Skolebestyrelsen udtrykker, at der også hjemme opleves børn og unge i travlhed. Der har været afholdt træningsprøver i udskoling og i næste uge gennemføres den planlagte naturfaglige projektuge. Skolebyggeriet i Nye skrider frem som planlagt. Der er afsat penge i byggesummen til at investere i kunst på eller omkring skolen. Har man lyst til at indgå i det prioriteringsarbejde, kan man kontakte skolelederen. Ny administrationsleder ansat til skole og dagtilbud med start mandag den 21. februar.
3	Det kommende skoleår på Elev Skole.	20 min	Skolebestyrelsen skal sammen med skolens ledelse senest i januar tage stilling til om 4. årgang fra Elev Skole skal flytte til	Ledelsen	Forældre fra 5. årgang har uopfordret kontaktet skolens ledelse og opfordret til, at årgangen bliver på Elev Skole i det kommende skoleår.



	Skal 5. årgang blive på skolen eller flytte til Hårup Skole?		Hårup Skole fra næste skoleår. Emnet har nu været drøftet i skolernes MED udvalg. Skolens ledelse fremlægger de strategiske overvejelser for bestyrelsen.		Skolens ledelse har siden sidste møde i skolebestyrelsen drøftet problematikken med skolernes MED udvalg og personalet på Elev Skole. Disse vurderer, at summen af fordele er markant større end ulemperne ved at lade 5. årgang blive på skolen i det kommende skoleår. Forældrerepræsentanter i skolebestyrelsen spørger ind til den pædagogiske organisering med så mange elever på skolen. Medarbejderrepræsentanten fra Elev Skole vurderer, det ikke bliver en for stor udforing. Med den rette organisering kan skolens gode hverdag bevares. Der blev drøftet flere løsningsforslag. Blå muligheden med flere hele dage for årgangen på Hårup Skole. Der er både fordele og ulemper ved modellen, men perspektiverne vil blive medtaget i den kommende proces med skemalægning og fagfordeling. Skolebestyrelsen ønsker løbende evaluering af organiseringen og ønsker fokus på elevernes læringsmiljø samt personalets arbejdsmiljø. Det blev besluttet, at kommende 5. årgang bliver på Elev Skole i kommende skoleår.
Evt pause på 10 min					
4	Varsling af klassesammenlægning på 1. årgang Elev Skole	10 min	Opfølgning fra sidste møde. Elevtallet på 1. årgang på Elev Skole er efter to udmeldte elever nu på 28 elever. Det betyder, at vi ser ind i en klassesammenlægning på årgangen. Dette er nu meddelt forældrene. Skolens ledelse orienterer om status.	Jens Kristine	Skolelederen orienterede om forskellen på udvidet klassesammenlægning samt om Finanslovs-forliget for 2022, hvor der er ændret elevloft i klasserne. Dette forlig har virkning fra 0. klasse 2023. Klassestørrelserne og skellet mellem en/to klasser ved hhv. 28 og 29 elever er meget aktuelle for begge skoler, når der laves budget.



					Der er flere årgange, der ligger og balancerer på grænseværdierne mellem én eller to klasser. På 1. årgang på Elev Skole er der varslet klassesammenlægning pr 1. august. Indtil da skal der afprøves med udvidet klassesammensætning nye samarbejdskonstellationer. Kommunikationen fra skoleledelsen til forældrene på årgangen har ikke været, præcis. Der efterspørges en dato for forældremøde, hvor punktet kan drøftes. Når skoleledelsen vurderer, det er sikkert at mødes fysisk, sendes invitation til forældregruppen.
5	Ønske om og varsling af "udvidet klassesammensætning" på 4. årgang Hårup Skole	10 min	Elevtallet på 4. årgang på Hårup Skole er på 29 elever. Det er to klasser med hhv 14 og 15 elever. Det giver fordele og ulemper i hverdagen med to adskilte klasser. En måde at imødegå nogle af disse er at arbejde med "udvidet klassesammensætning, hvor der arbejdes på tværs af klasserne i mindre hold. Skolens ledelse fremlægger de tanker der ligger bag. Skolebestyrelsen drøfter fordele og ulemper	Hanne Jens	Efter tilpasning af lærerteamet er der nu stabilitet på årgangen. Elevtallet på årgangen med to klasser med hhv 14 og 15 elever gør uv.miljøet ekstra sårbart Derfor er processen med at skabe større samarbejde mellem de to klasser på årgangen startet. Elevtallet følges tæt på årgangen, da en klassesammenlægning i kommende skoleår meget nemt kan blive en realitet. For at give alle elever på årgangen de bedste muligheder socialt og fagligt arbejdes der videre udvidet klassesammensætning frem mod sommerferien.



Skolebestyrelsen ved Skolerne i Elev og Hårup

6	Et blik ind i sundhedsmålingen for 2021	20 min	I foråret 2020 gennemførte eleverne fra 4. til 9. årgang den årlige sundhedsundersøgelse. Skolens ledelse præsenterer et kort blik på besvarelsen. Undersøgelsen kan genbesøges når der i marts måned kommer en helt ny undersøgelse	Hanne Kristine Peter	Grundet tekniske problemer blev punktet ikke færdigbehandlet. Resultaterne kan eftersendes, hvis det ønskes. I uge 8 gennemføres en ny undersøgelse. Når resultaterne kendes medio marts behandles de i skolebestyrelsen.
7	Sundheds og trivselsundersøgelse for 2022	10 min	15. marts afsluttes årets trivses- og sundhedsundersøgelse Data foreligger umiddelbart herefter. Det betyder, at skolens personale og skolebestyrelse kan behandle data i løbet af foråret Skoleledelsen præsenterer forslag til en fremtidig proces for behandling, så vi sikrer, at data behandles når de er "friske" og udbredes til den øvrige forældregruppe	Ledelsen	Skoleledelsen præsenterede forslag til proces, der blev drøftet. Det blev besluttet at der skulle udarbejdes en arbejdsgang, hvor Skolebestyrelsen kan vælge opmærksomhedspunkter, der skal drøftes med skolens øvrige forældre. Det er stadig lidt uklart, hvorledes de øvrige forældres perspektiver opsamles og behandles efterfølgende, og dette skal drøftes senere.
8	evt	5 min			

	Punkter til de kommende møder	5 min			- Med inspiration fra Herskind Skole ønskes "Skæld ud fri skole" drøftet - Præsentation af ny adm leder - Skolernes økonomi - hvor kommer pengene fra og et blik på prioriteringsrummet - Overblik over de kommende skoleår – klasseantal, ansættelse mm. - Kommunal indsats: Folkeskolen som det naturlige valg
--	--------------------------------------	-------	--	--	--



Skolebestyrelsen ved Skolerne i Elev og Hårup